

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

ANEXO VII

Periodo: enero a marzo 2026.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	89	21	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	24%	Durante el periodo que se reporta, el Programa de Capacitación Interna registró un avance del 24%, al haberse alcanzado 21 acciones de capacitación de un total de 89 metas programadas, mediante la ejecución del Programa Institucional de Capacitación y del Programa de Competencias de Gestión, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades técnicas, transversales y de gestión del personal de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	24	18	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	75%	Durante el periodo que se reporta, el Programa de Capacitación Externa alcanzó un avance del 75%, al haberse realizado 18 acciones de capacitación de 24 metas programadas, orientadas al fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas, en congruencia con el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026.
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	42	17	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2026	40%	Durante el periodo enero-marzo de 2026, el Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna registró un avance del 38.6%, al haberse logrado la emisión y actualización de 17 instrumentos normativos de un total de 44 programados, contribuyendo al fortalecimiento del marco normativo institucional de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.

AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN

Periodo: enero a marzo 2026.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
4	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	1	Programa Anual de Profesionalización 2026	25%	Derivado de la difusión de la oferta educativa de IEXE Universidad, durante el primer trimestre de 2026 ocho personas servidoras públicas adicionales de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo se inscribieron en un programa educativo, contribuyendo al fortalecimiento de su formación académica y al desarrollo profesional del capital humano institucional.
5	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80	30	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	38%	Durante el cuarto trimestre de 2025 se revisaron ocho modificaciones a los Programas de Trabajo, así como once revisiones correspondientes al avance del cuarto trimestre. Adicionalmente, para el ejercicio 2026 se llevó a cabo la revisión de once Programas de Trabajo.
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar el desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	382	78	Programa Anual de Clima Laboral 2026	20%	Durante el periodo que se reporta, el Programa de Clima Laboral 2026 registró un avance del 20%, al haberse alcanzado 78 acciones de un total de 382 metas programadas, mediante la implementación de actividades orientadas al bienestar integral, la sensibilización, la integración y el fortalecimiento del sentido de pertenencia de las personas servidoras públicas de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, contribuyendo a la mejora del clima organizacional.

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo: enero a marzo 2026.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
7	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos mas relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	7	1	Expediente	14%	El 3 de marzo se realizó una inducción institucional, con el propósito de fortalecer la integración y el conocimiento del marco institucional.