

AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
MODIFICACIONES AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN

Periodo de actualización: Primer trimestre.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas estimadas	Ampliación de metas	Reducción de metas	Metas programadas	Informes sobre el programa	Justificación
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	80	9		89	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	La ampliación deriva de las solicitudes de capacitación realizadas por las Unidades Administrativas y de las registradas de forma extraordinaria en el Micrositio de Capacitación y Desarrollo.
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	40		16	24	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	La reducción registrada se debe a la actualización del Programa de Capacitación Externa correspondiente al ejercicio 2026.
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	44		2	42	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2026	La reducción registrada se explica por la fusión de las guías aplicables a los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como a las Dependencias del Poder Ejecutivo, correspondientes al ejercicio fiscal 2026.
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar el desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	20	362		382	Programa Anual de Clima Laboral 2026	La ampliación de las metas obedece a que se contabiliza cada una de las acciones del Programa de Clima Laboral 2026 como metas individuales.