

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**PROYECTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL**  
**DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

**ANEXO V**

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Informes sobre el Programa	Comentario
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	80	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	Se encuentra en proceso de integración, y revisión y aprobación el Proyecto del Programa.
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	40	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2026	Se encuentra en proceso de integración, y revisión y aprobación el Proyecto del Programa.
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	38	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2026	Se encuentra en proceso de integración, y revisión y aprobación el Proyecto del Programa.

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO  
 PROYECTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026  
 DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL  
 DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Informes sobre el Programa	Comentario
4	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	Programa Anual de Profesionalización 2026	Se encuentra en proceso de integración, revisión y aprobación el Proyecto del Programa.
5	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	20	Programa Anual de Clima Laboral 2026	Se encuentra en proceso de integración, revisión y aprobación el Proyecto del Programa.

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO  
 PROYECTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2026  
 DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL  
 DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Informes sobre el Programa	Comentario
7	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	7	Expediente	