

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2025
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

ANEXO VII

Periodo de actualización: De enero a septiembre 2025.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	95	82	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	86%	<p>Durante el tercer trimestre de 2025, la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo fortaleció la profesionalización del servicio público mediante dos programas clave:</p> <p>Programa Institucional de Capacitación (PIC): Se impartieron cursos técnicos en fiscalización, contabilidad gubernamental, control interno y herramientas digitales.</p> <p>Programa de Competencias de Gestión (PCG): Se promovieron habilidades blandas, liderazgo, comunicación y bienestar laboral.</p> <p>Ambos programas se desarrollaron en modalidades presencial y virtual, con participación transversal de todas las unidades administrativas, consolidando el compromiso institucional con la mejora continua.</p>
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	35	35	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	100%	<p>Al cierre del tercer trimestre, se han realizado 35 jornadas de capacitación, abordando temas estratégicos como:</p> <p>Presupuesto basado en Resultados y Evaluación del Desempeño</p> <p>Control Interno y Administración de Riesgos</p> <p>Armonización Contable</p> <p>Fiscalización Superior por medios digitales</p> <p>Integridad y prevención de la corrupción</p>

AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2025
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN

ANEXO VII

Periodo de actualización: De enero a septiembre 2025.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	46	41	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2025	89%	Se emitieron 26 documentos nuevos y se actualizaron 15 documentos existentes.
4	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	3	Programa Anual de Profesionalización 2025	75%	Durante la Jornada Antisoborno, se realizó una campaña en colaboración con IEXE Universidad, logrando la inscripción de 8 personas a un plan de estudios. Además, el 20 de junio se llevó a cabo un sorteo de descuentos adicionales, en el cual se inscribieron 9 personas. Asimismo, en el marco del Día del Auditor, se desarrolló otra campaña con IEXE Universidad.
5	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80	60	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	75%	Se emitieron 10 avances correspondientes al cuarto trimestre de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2024, así como 8 formatos de modificación de metas. Asimismo, se elaboraron los PAT 2025 de 10 Unidades Administrativas de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo (ASEH). Durante el primer trimestre de 2025, se emitieron 10 avances de los PAT y 4 formatos de modificación de metas. En el segundo trimestre de 2025, se emitieron nuevamente 10 avances de los PAT y 8 formatos de modificación de metas.

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2025
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

ANEXO VII

Periodo de actualización: De enero a septiembre 2025.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	23	7	Programa Anual de Clima Laboral 2025	30%	Durante el segundo trimestre de 2025, la ASEH realizó diversas actividades para fortalecer el clima laboral, incluyendo jornadas de integración familiar, conferencias sobre liderazgo y bienestar, y homenajes conmemorativos al personal por el Día de las Madres y el Día del Padre. En el tercer trimestre de 2025, la ASEH llevó a cabo diversas acciones para fortalecer el clima laboral y el compromiso institucional, incluyendo la celebración del Día de las Personas Auditoras con ponencias especializadas, la conferencia "Las habilidades que mueven al servicio público", y la participación activa en el Segundo Simulacro Nacional, promoviendo la ética, el desarrollo profesional y la cultura de prevención.
7	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	7	6	Expediente	86%	Se impartieron seis sesiones de inducción institucional dirigidas al personal de nuevo ingreso, así como a quienes obtuvieron un ascenso o realizaron un cambio de adscripción.