

Periodo: del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	112	112	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	100%	El Programa de Capacitación Interna cumplió en su totalidad las metas programadas, alcanzando el 100 % de ejecución, mediante la coordinación efectiva de la detección de necesidades de capacitación y la atención oportuna de los eventos establecidos en el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como de aquellos instruidos por el Despacho del Auditor Superior, fortaleciendo el desempeño y las competencias del personal de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	42	42	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	100%	El Programa de Capacitación Externa alcanzó el 100 % de las metas programadas, mediante la coordinación eficaz de las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas, contribuyendo al fortalecimiento de sus capacidades técnicas y al mejor cumplimiento de sus funciones.
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	51	51	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2025	100%	Se emitieron 30 documentos nuevos y se actualizaron 21 documentos existentes.
4	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	4	Programa Anual de Profesionalización 2025	100%	Durante la Jornada Antisoborno, se realizó una campaña en colaboración con IEXE Universidad, logrando la inscripción de 8 personas a un plan de estudios. Además, el 20 de junio se llevó a cabo un sorteo de descuentos adicionales, en el cual se inscribieron 9 personas. Asimismo, en el marco del Día del Auditor, se desarrolló otra campaña con IEXE Universidad. Durante el cuarto trimestre se dio seguimiento al convenio ASEH-IEXE Universidad, beneficiando a 95 personas servidoras públicas mediante acciones de profesionalización académica, con egresos, continuidad de estudios y fortalecimiento de competencias estratégicas para la función fiscalizadora.

Periodo: del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
5	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	78	78	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	100%	Se emitieron 10 avances correspondientes al cuarto trimestre de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2024, así como 8 formatos de modificación de metas. Asimismo, se elaboraron los PAT 2025 de 10 Unidades Administrativas de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo (ASEH). Durante el primer trimestre de 2025, se emitieron 10 avances de los PAT y 4 formatos de modificación de metas. En el segundo trimestre de 2025, se emitieron nuevamente 10 avances de los PAT y 8 formatos de modificación de metas. En el tercer trimestre de 2025, se emitieron 11 avances de los PAT y 7 formatos de modificación de metas.
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	38	38	Programa Anual de Clima Laboral 2025	100%	Durante el segundo trimestre de 2025, la ASEH realizó diversas actividades para fortalecer el clima laboral, incluyendo jornadas de integración familiar, conferencias sobre liderazgo y bienestar, y homenajes conmemorativos al personal por el Día de las Madres y el Día del Padre. En el tercer trimestre de 2025, la ASEH llevó a cabo diversas acciones para fortalecer el clima laboral y el compromiso institucional, incluyendo la celebración del Día de las Personas Auditoras con ponencias especializadas, la conferencia "Las habilidades que mueven al servicio público", y la participación en el Segundo Simulacro Nacional, promoviendo la ética, el desarrollo profesional y la cultura de prevención. Durante el cuarto trimestre se ejecutaron acciones integrales en materia social, psicológica y física, orientadas al fortalecimiento del clima laboral, la salud, la igualdad de género, la prevención de riesgos y el desarrollo del liderazgo institucional, alcanzando el 100 % de las metas programadas y reforzando el compromiso de la ASEH con el bienestar y desempeño de su personal.
7	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	8	8	Expediente	100%	Se impartieron ocho sesiones de inducción institucional dirigidas al personal de nuevo ingreso, así como a quienes obtuvieron un ascenso o realizaron un cambio de adscripción.