

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2025
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Cuarto Trimestre

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	95	17	0	112	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	Se ampliaron las metas con motivo de requerimientos de capacitaciones por las Unidades Administrativas.
Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	35	7		42	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2025	Se ampliaron las metas con motivo de requerimientos de capacitaciones por las Entidades Fiscalizadas.
Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	46	5	0	51	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2025	El incremento de metas se derivó de la ampliación del alcance del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2025, a fin de atender instrumentos normativos adicionales requeridos para fortalecer el marco normativo institucional y asegurar el correcto funcionamiento de la ASEH.
Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior	80	0	2	78	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	El ajuste a la baja de metas obedece a la reconfiguración del número de Programas Anuales de Trabajo a coordinar, derivada de criterios de racionalidad y eficiencia en la planeación institucional de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.
Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas, emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	23	15	0	38	Programa Anual de Clima Laboral 2025	La ampliación de metas obedeció a la necesidad de ampliar el alcance del Programa Anual de Clima Laboral 2025, con el fin de fortalecer la medición del ambiente de trabajo y emprender acciones adicionales para mejorar el clima organizacional y el compromiso laboral del personal.

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2025
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Cuarto Trimestre

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	7	1	0	8	Expediente	La ampliación de metas se realizó en atención a los movimientos de personal notificados por la Dirección General de Administración y Finanzas, derivados de ingresos, reingresos, ascensos y cambios de adscripción, lo cual hizo necesario incorporar a un mayor número de personas al Programa de Inducción Institucional con el fin de garantizar su adecuada integración y desempeño dentro de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.