

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO**  
**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2024**  
**DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo: De enero a diciembre de 2024

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
Capacitación y Desarrollo	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo así como la implementación de las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	70		Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2024	0%	
Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	35		Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2024	0%	
Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4		Programa Anual de Profesionalización 2024	0%	
Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los programas anuales de trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80		Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	0%	
Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas y emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	30		Programa Anual de Clima Laboral 2024	0%	