

**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2024
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo: De enero a septiembre 2024.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
1	Capacitación Interna	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	70	62	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2024	89%	Durante el ejercicio 2024 se han llevado a cabo 62 actividades de capacitación interna.
2	Capacitación Externa	Coordinar las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas.	35	33	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2024	94%	Durante el ejercicio 2024 se han llevado a cabo 334 actividades de capacitación externa.
3	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo	45	44	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2024	98%	Se actualizaron y/o emitieron 9 documentos normativos.
4	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	2	Programa Anual de Profesionalización 2024	50%	Se llevó a cabo la firma del convenio de colaboración académica con IEXE Universidad. Instalación del Comité de Profesionalización
5	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los programas anuales de trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80	47	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	59%	Se publicaron 10 actualizaciones de los Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS, y 9 modificaciones.
6	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas y emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	30	7	Programa Anual de Clima Laboral 2024	23%	Se llevo a cabo el Evento: 15 Aniversario de la ASEH, se elaboró el análisis de los resultados de las Encuestas de Clima Laboral.
7	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	6	5	Expediente	83%	Se llevó a cabo 1 curso de Inducción Institucional.



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2024
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

ANEXO VII

Periodo: De enero a septiembre 2024.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
-----	---------------------	-----------------------	-------------------	------------------	----------------------------	---------------------	-----------