

Periodo: De enero a junio 2024.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
1	Capacitación y Desarrollo	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la ASEH para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo así como la implementación de las actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas de las entidades fiscalizadas; atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	70	51	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2024	73%	Se llevaron a cabo 20 actividades de capacitación dirigidas las Entidades Fiscalizadas y 31 dirigidas a las personas servidoras públicas de este Órgano Técnico.
2	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	37	37	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2024	100%	Se actualizaron y/o emitieron 37 documentos normativos.
3	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las personas servidoras públicas opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora.	4	3	Programa Anual de Profesionalización 2024	75%	Se llevó a cabo la firma de 3 Convenios de colaboración.
4	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los programas anuales de trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	80	28	Programas Anuales de Trabajo de las UAAFS	35%	Se publicaron 28 PAT correspondientes a las UAAFS.
5	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las personas servidoras públicas y emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	30	5	Programa Anual de Clima Laboral 2024	17%	Se llevaron a cabo 3 encuestas de Clima Laboral. Se llevo a cabo el curso de capacitación de Liderazgo dirigido a la Alta Dirección. Actividad Programada por el día naranja.
6	Inducción Institucional	Contribuir con el proceso de integración y adaptación de las personas participantes, así como para asegurar que cuenten con la información contextual de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, específicamente en el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades y autoridad de los aspectos más relevantes del cargo que ejercen en este Órgano Técnico.	6	4	Expediente	67%	Se llevaron a cabo 4 cursos de Inducción Institucional.



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2024
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

ANEXO VII

Periodo: De enero a junio 2024.

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Informes sobre el Programa	Avance Programático	Resultado
-----	---------------------	-----------------------	-------------------	------------------	----------------------------	---------------------	-----------