

Periodo de actualización: Enero- Diciembre de 2023

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
1	Capacitación y Desarrollo	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las personas servidoras públicas de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo, así como la ejecución de las capacitaciones programadas, la atención de las solicitudes que se reciban por parte de las Entidades Fiscalizadas y eventos que sean instruidos.	3,958		3901	57	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, Expedientes, Catálogos, Invitaciones, Micrositio de Capacitación, Informes, y Publicaciones.	Derivado del análisis realizado a las metas programadas dentro del PAT 2023 se llegó a la conclusión de que cada meta programada es equivalente a las actividades de capacitación programadas en el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2023. Por lo anterior se modifican las metas a 57.
2	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	41			41	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, y Expedientes.	
3	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las y los servidores públicos opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora, a través de becas con instituciones de educación superior.	5			5	Programa de Profesionalización de las y los Servidores Públicos de la ASEH 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, e Invitaciones.	
4	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los programas anuales de trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior; elaborar con el apoyo de las Unidades Administrativas estudios, encuestas y propuestas a efecto de mejorar la función de fiscalización superior y participar en la elaboración de proyectos institucionales que se instruyan.	83			83	Programa Anual de Trabajo	

Periodo de actualización: Enero- Diciembre de 2023

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
5	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las y los Servidores y emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	974			974	Programa Anual de Clima Laboral 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, Envíos de información, Informes, y Memorias fotográficas de eventos presenciales y virtuales.	
6	Planeación del Proceso de Entrega Recepción Final de la Administración Pública Municipal 2024.	Planear, diseñar, organizar, integrar y coordinar los proyectos, comisiones y actividades que sean encomendadas a la unidad administrativa por el Auditor Superior.	4			4	Expediente general de planeación del proyecto.	