

Periodo de actualización: Enero de 2023

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
1	Capacitación y Desarrollo	Coordinar la detección de necesidades de capacitación de las y los servidores públicos de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo para integrar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo así como la implementación de las actividades de capacitación programadas dirigidas a las y los servidores públicos de la ASEH y de las entidades fiscalizadas; de manera adicional, la atención de las solicitudes de capacitación que presenten las Entidades Fiscalizadas al Órgano Técnico, previa autorización y la atención de los eventos que se desprendan del Plan Anual de Capacitación y Desarrollo, así como los que instruya el Despacho del Auditor Superior.	4,046		88	3,958	Plan Anual de Capacitación y Desarrollo 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, Expedientes, Catálogos, Invitaciones, Micrositio de Capacitación, Informes, y Publicaciones.	
2	Normativa Interna	Coordinar la integración del Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna del ejercicio fiscal que corresponda, para la revisión, análisis y publicación de los instrumentos normativos institucionales que se emitan y actualicen, con el objetivo de contar con el marco normativo institucional que permita la eficiente organización y el correcto funcionamiento de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo.	41			41	Programa de Emisión y Actualización de Normativa Interna 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, y Expedientes.	
3	Profesionalización	Fomentar la promoción de la profesionalización brindando a las y los servidores públicos opciones de acuerdo a sus perfiles profesionales, que les permitan incrementar su grado de estudios y especialización en las funciones que desempeñan en beneficio de la labor fiscalizadora, a través de becas con instituciones de educación superior.	5			5	Programa de Profesionalización de las y los Servidores Públicos de la ASEH 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, e Invitaciones.	
4	Programas, Proyectos y Estudios	Coordinar el proceso de elaboración, revisión, aprobación y publicación de los programas anuales de trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior; elaborar con el apoyo de las Unidades Administrativas estudios, encuestas y propuestas a efecto de mejorar la función de fiscalización superior y participar en la elaboración de proyectos institucionales que se instruyan.	83			83	Programa Anual de Proyectos, Programas y Estudios 2023 y sus avances trimestrales, y Expedientes.	

Periodo de actualización: Enero de 2023

No.	Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
5	Clima Laboral	Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo, para detectar los aspectos que puedan afectar al el desempeño de las y los Servidores y emprender acciones encaminadas a mejorar el clima organizacional, promover el compromiso laboral y elevar el sentido de pertenencia a la institución.	952	22		974	Programa Anual de Clima Laboral 2023 y sus avances trimestrales, Oficios, Envíos de información, Informes, y Memorias fotográficas de eventos presenciales y virtuales.	
6	Diseño e Imagen Institucional	Diseñar y elaborar la imagen e identidad visual institucional, elaborar proyectos gráficos y desarrollarlos con la finalidad de expresar los atributos de la Auditoría Superior.	262		262	0	Diseños institucionales	Se elimina el programa por instrucciones del Despacho pasa a la Dirección de Tecnología de la Información.
7	Planeación del Proceso de Entrega Recepción Final de la Administración Pública Municipal 2024.	Planear, diseñar, organizar, integrar y coordinar los proyectos, comisiones y actividades que sean encomendadas a la unidad administrativa por el Auditor Superior.	4			4	Expediente general de planeación del proyecto.	

Elaboró

L.C. Efrén Martínez Pedraza,
Director de Área

Revisó

L.A.P. Lady Rowina Cano Zuñiga
Directora de Mejora Continua y Profesionalización

Autorizó

L.E. Jorge Valverde Islas
Auditor Superior del Estado de Hidalgo