



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2019
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Mayo

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
1. Programa Anual de Trabajo y Proyecto del Programa Anual de Trabajo de la Dirección.	Generar el programa definitivo de la Dirección para el ejercicio fiscal en curso y programar las actividades a desarrollar durante el ejercicio fiscal siguiente, señalando las metas que se estiman alcanzar.	1	1	0	2	Programa Anual de Trabajo 2019 y Proyecto del Programa Anual de Trabajo 2020 de la Dirección de Mejora Continua y Profesionalización.	Se considera adicionalmente, la elaboración de la versión definitiva del Programa Anual de Trabajo para el ejercicio en curso.
2. Avances trimestrales del Programa Anual de Trabajo de la Dirección y, en su caso, modificaciones.	Informar el avance que se tiene en el cumplimiento de metas y objetivos de la Dirección.	5	0	1	4	Avances trimestrales del Programa Anual de Trabajo 2018 y 2019 de la Dirección de Mejora Continua y Profesionalización.	Se consideró la elaboración de la versión definitiva del Programa Anual de Trabajo para el ejercicio en curso en el punto anterior 1. Programa Anual de Trabajo y Proyecto del Programa Anual de Trabajo de la Dirección . En este programa se consideraron únicamente los avances trimestrales.
3. Anteproyecto de Presupuesto Anual de Egresos de la Unidad Administrativa.	Estimar los recursos humanos, materiales y financieros que se necesitarán para la consecución de los objetivos y el cumplimiento de las atribuciones encomendadas a la Dirección.	1	0	0	1	Anteproyecto de Presupuesto Anual de Egresos de la Dirección de Mejora Continua y Profesionalización.	
4. Programa Anual de Capacitación y Actualización de la Auditoría Superior y de las Entidades Fiscalizadas.	Establecer las capacitaciones y actualizaciones que se pretenden brindar a los servidores públicos.	3	0	0	3	Programa Anual de Capacitación y Actualización y sus Modificaciones.	



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2019
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Mayo

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
5. Ejecutar el Programa Anual de Capacitación y Actualización, organización de eventos que se instruyan.	Coordinar la ejecución de las capacitaciones programadas, así como la atención de las solicitudes que se reciban por parte de las Entidades Fiscalizadas y demás necesidades que sean detectadas.	25	64	0	89	Expedientes	Debido al Diagnóstico de necesidades de capacitación 2019, se detectaron 72 temas de interés y competencia de este Órgano Técnico, así mismo ICADEFIS envió la lista de 7 cursos en línea disponibles para los servidores públicos de la ASEH y se atendieron 10 solicitudes de las Unidades Administrativas de este Órgano Técnico y de las Entidades Fiscalizadas.
6. Organización de eventos.	Organizar o colaborar en la organización de los eventos que sean instruidos.	5	0	0	5	Expedientes.	
7. Diagnóstico de necesidades de capacitación.	Realizar los estudios de campo necesarios para coadyuvar en la constante actualización en temas de interés y competencia del Órgano Técnico.	1	0	0	1	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para la elaboración del Proyecto del PACyA Interno 2020.	
8. Instructores internos y/o externos	Contar con instructores capacitados y expertos en los temas que se requiera, quienes realizarán la capacitación del personal de la Auditoría Superior y de las Entidades Fiscalizadas.	25	0	0	25	Expedientes, carteles, oficios.	
9. Evaluaciones al personal capacitado.	Medir el aprendizaje y aprovechamiento de los servidores públicos respecto de los cursos que les han sido impartidos, cuando así se requiera.	20	0	0	20	Expedientes y oficios.	
10. Aplicar encuestas de satisfacción.	Diagnosticar el desempeño de los instructores, obteniendo la percepción de los servidores públicos capacitados.	20	0	0	20	Expedientes.	



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2019
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Mayo

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
11. Clima Laboral de la Auditoría Superior.	Obtener la percepción del servidor público sobre su entorno laboral a fin de proponer la implementación de acciones para mejorar el clima laboral.	6	0	0	6	Cuestionarios, Matriz de Resultados, Presentación de resultados.	
12. Profesionalización de servidores públicos de la Auditoría Superior.	Presentar al Auditor Superior un proyecto general para la formación profesional de los servidores públicos, dando prioridad a quienes se encuentran adscritos a las Unidades Administrativas de Fiscalización Superior.	1	0	0	1	Proyecto para el Servicio Profesional de Carrera.	
13. Normatividad interna.	Contar con las herramientas necesarias y mantenerlas actualizadas para una eficiente organización y funcionamiento de la Auditoría Superior.	18	10	0	28	Lineamientos, Manuales, Guías, etc.	Se realizaron modificaciones al Calendario para la Actualización de Normativa Interna debido a solicitudes adicionales enviadas por las Unidades Administrativas de este Órgano Técnico para actualizar y/o modificar de lineamientos, guías, manuales, anexos, etc.
14. Programa Anual de Trabajo y Proyecto del Programa Anual de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	Integrar y consolidar los Programas Anuales de Trabajo y los Proyectos de Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior, para su aprobación por el Auditor Superior y posterior publicación en las páginas oficiales de Internet e Intranet del Órgano Técnico.	10	10	0	20	Programa Anual de Trabajo 2019 y Proyecto del Programa Anual de Trabajo 2020 de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior	Se integró el Programa Anual de Trabajo de las Unidades Administrativas de Fiscalización Superior, quitándolo del proyecto #15.



**AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL EJERCICIO FISCAL 2019
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
DIRECCIÓN DE MEJORA CONTINUA Y PROFESIONALIZACIÓN**

Periodo de actualización: Mayo

Nombre del Programa	Objetivo del Programa	Metas Estimadas	Ampliación de Metas	Reducción de Metas	Metas Programadas	Informes sobre el Programa	Justificación
15. Avances trimestrales del Programa Anual de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	Integrar y consolidar los avances trimestrales y, en su caso, modificaciones a los Programas Anuales de Trabajo de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior, para su aprobación por el Auditor Superior y posterior publicación en las páginas oficiales de Internet e Intranet del Órgano Técnico.	67	0	27	40	Avances trimestrales del Programa Anual de Trabajo de 2018 y 2019 de las Unidades Administrativas de Apoyo a la Fiscalización Superior.	Se hizo ajuste, considerando únicamente la recepción y consolidación del 4to trimestre de 2018, así como el 1er, 2do y 3er trimestres de 2019 de cada Unidad Administrativa de Apoyo a la Fiscalización Superior.
16. Capacitaciones solicitadas por Entidades Fiscalizadas y Colaboración requerida por las Unidades Administrativas.	Fortalecer los conocimientos técnicos y profesionales y brindar apoyo al personal de la Auditoría Superior.	5	0	0	5	Tarjetas.	
17. Entrega- Recepción Municipal	Coadyuvar con las 84 administraciones públicas municipales del Estado de Hidalgo a efecto de realizar el proceso de entrega-recepción de acuerdo a la normativa aplicable.	2	1	0	3	Carpetas, lineamientos y expedientes.	Se recibió el día 10 de diciembre de 2018 una copia del oficio que envió el ICADEFIS con el material didáctico en materia de entrega-recepción municipal, con el objeto de coadyuvar con los 84 Municipios del Estado de Hidalgo en dicho proceso.
18. Imagen Institucional	Diseñar y elaborar la imagen institucional de la Auditoría Superior.	4	0	0	4	Gaceta Informativa y compendio anual de actividades	

[Regresar al inicio](#)

Elaboró

Revisó

L.C.C. Rosa Guadalupe Cuevas Pérez,
Encargada de Proyectos y Programas Institucionales
de la Dirección de Mejora Continua y Profesionalización.

Autorizó

Dr. Armando Roldán Pimentel,
Auditor Superior del Estado de Hidalgo.

L.C. Victoria Rubí Alburquerque López,
Directora de Mejora Continua y Profesionalización.